



*С Новым годом,
дорогие ияфовцы!*



Профсоюзная конференция ИЯФ



24 ноября в конференц-зале ИЯФ состоялась отчетно-перевыборная профсоюзная конференция. Предлагаем вниманию наших читателей доклад (в сокращении) председателя профкома С. Ю. Таскаева. Материалы, посвященные профсоюзной конференции, читайте на стр. 2–5.



2006-й год прошел под знаком выполнения правительственных решений, правила которых были прописаны нечетко. Так, с 1 мая по постановлению правительства РФ началась реализация пилотного проекта усовершенствования системы оплаты труда научных работников, предусматривающего и увеличение оплаты труда, и сокращение численности сотрудников (как научных, так и всех остальных). Однако тут же отменили все надбавки научным сотрудникам

до аттестации, правил которой все еще нет. В прошлом году Государственная Дума приняла закон об увеличении надбавок за степень с 1 ноября этого года, и если для работников вузов постановление вышло вовремя, то для работников РАН — только 23 ноября. Недавно Государственная Дума приняла новый закон о науке, куда в последнем чтении был внесен ряд поправок. После этого стало понятно, что некоторые пункты противоречат упомянутому выше постановлению

правительства, и что будет дальше, похоже, никто не знает. Также 6 октября этого года вступила в силу новая редакция Трудового Кодекса, изменившая, например, правила оплаты больничных листов.

За год количество сотрудников института уменьшилось всего на 45 и составило 2990, при этом количество женщин увеличилось с 709 до 727. За год мы «постарели» на полгода, и средний возраст сотрудников ИЯФ составил ровно 49 лет. Членами профсоюзной организации



Профсоюзная конференция ИЯФ

являются практически все сотрудники института (за исключением 27 человек) и 400 ветеранов: всего около 3300 человек. Для частичного выполнения постановления правительства в части сокращения численности сотрудников весной было принято непростое решение о переводе пенсионеров с десятилетним стажем на полставки, которое пока выполнено только на 88 % (СО РАН рекомендовало перевод на полставки всех пенсионеров). Перевести сотрудника на полставки без его согласия невозможно, поэтому это решение не является административным — оно должно стать правилом нашего института. Еще раз подчеркну, что это непростое решение, но, во-первых, альтернативой может стать сокращение, а во-вторых, многие пожилые сотрудники с пониманием относятся к этому решению, но при условии, что оно распространяется на всех. На этом условии профком дал свое согласие и надеется на отсутствие исключений.

Несмотря на постановления правительства об увеличении оклада научным сотрудникам почти в два раза и об увеличении окладов по ЕТС на 15 % весной и 11 % осенью, средняя заработная плата в ИЯФ увеличилась за год всего на 5%, что, конечно, не компенсирует инфляцию. Причиной является то, что наша зарплата состоит не только из бюджетных денег, которых теперь стали давать на меньшее количество сотрудников (на 7%), но и из заработанных. Следует указать, что из-за постановлений не произошло какого-либо перекося в оплате: с удивительной точностью увеличение средней зарплаты одинаково для различных категорий работников института. По итогам 10 месяцев этого года средний начисленный доход постоянных сотрудников института составил $11,3 \pm 6,5$ тысяч рублей (первое число — среднее значение, а второе — стандартное

отклонение, которое говорит о том, что в случае нормального распределения в диапазон от 11,3-6,5 до $11,3 + 6,5$ должно попадать 68 % сотрудников), в том числе 10 ± 5 тыс. рублей у рабочих, которых более 1500, $10 \pm 4,5$ тыс. рублей — у инженерно-технических работников, 13 ± 10 тыс. рублей — у административно-управленческого персонала и 16 ± 7 тыс. рублей — у научных сотрудников и ведущих лабораторий. Наша средняя зарплата немного выше средней зарплаты в СО РАН и на уровне средней зарплаты в европейской части РАН.

Как и в прошлом году, 73,62% всех членских взносов формируют бюджет профкома (около 2,65 млн. рублей), 9,9% идут на оплату труда двух наших освобожденных работников и 16,48% перечисляются в Объединенный комитет профсоюза ННЦ СО РАН (ОКП). Основная часть бюджета профкома (58,7%) расходуется на оказание материальной помощи, 20% — на поощрение профактива, 6% — на спорт и 15,3% — на культурно-массовую работу.

Комиссия по социальному страхованию — самая большая и активно работающая — занимается распределением путевок в Разлив и на санаторно-курортное лечение. Так же, как и в прошлом году, планировалось приобрести 50 ияфовских путевок, для которых действует следующее правило: институт компенсирует половину стоимости путевки, но не более 7500 рублей, а профком — одну четверть, но также не более 2800 рублей. Во второй половине года Фонд социального страхования

(ФСС) выделил ассигнования не только на приобретение путевок, но и зачел нам часть тех, которые были приобретены ранее. В итоге, через ФСС приобретена 41 путевка, ияфовских путевок 17 и 7 путевок через ОКП в результате договорен-

В профком избраны:

- С. Ю. Таскаев** — председатель,
Е. А. Недопрядченко — заместитель председателя,
Л. И. Шаманаева — председатель комиссии по соцстраху,
Н. С. Заиграева — председатель детской комиссии,
Г. Н. Хлестова — председатель совета ветеранов,
А. В. Васильев — председатель спортивной комиссии,
В. А. Капитонов — председатель комиссии по охране труда и ТБ,
В. Д. Глухов — представитель администрации.

В ревизионную комиссию избраны:

- Л. Г. Маркин, А. Г. Чупыра, И. Р. Буткаева.**
 Бухгалтер профкома — **Т. Д. Балачевцева**,
 секретарь — **В. И. Евсеев**,
 транспортную комиссию возглавляет **С. Т. Судьяров**,
 культурно-массовую работу организует **О. П. Шестакова**.

ности с губернатором. Такая схема позволила предоставить путевки почти всем желающим с учетом принятого ранее правила: сотрудник должен иметь стаж работы не менее трех лет и лечиться по этим путевкам не чаще одного раза в три года.

Как уже упоминалось, 6 октября этого года вступила в силу новая редакция Трудового кодекса, и болеть



стало «выгоднее»: теперь больничный оплачивается не из расчета зарплаты за все дни последних трех месяцев, а из зарплаты в реально отработанные дни за последние 12 месяцев. В оплате больничных листов наметилась новая тенденция: болеть стали дольше — средняя продолжительность больничного увеличилась до 13 дней против традиционных 9 в последние годы.

Как и в прошлом году, 23 ребенка полечились и отдохнули в санаториях круглогодичного действия, полностью финансируемых ФСС. Кроме того, прошедшим летом 35 детей отдохнули в детских оздоровительных лагерях при значительной финансовой поддержке со стороны института и профкома. К сожалению, было очень много отказов от путевок, счет за которые институт уже оплатил. Одна из основных причин: ребенок устраивается в ИЯФ для работы в летний период в качестве озеленителя. Это обстоятельство профком будет учитывать в следующем году.

Профком и институт помогают все более редющей группе людей, которая ездит на грязелечение на соленое озеро в Алтайском крае. В нынешнем году это была группа из 14 сотрудников и 2 детей.

225 сотрудникам оказана помощь в протезировании зубов: оплачивается 75% стоимости, но не более 3000 рублей. Можно отметить, что за последние три года количество обратившихся с этой просьбой увеличилось в два раза.

Предполагалось, что база отдыха Разлив будет работать как обычно в последние годы, но профком закрыл базу на пять дней раньше, так как было очень мало желающих отдохнуть в последнем заезде. Тем не менее, количество отдохнувших (8847 человеко-дней) было на 20% больше, чем в послед-

ние годы. Благодаря Л. Г. Маркину и ЭП-2 за зиму были отремонтированы лодки, пользование которыми на базе приносило удовольствие сотрудникам. Сложные отношения с баром все более наводят на мысль найти более подходящее применение этому помещению. Другая проблема была связана с дискотеккой, когда проводящие дискотеку не прислушиваются к пожеланиям отдыхающих сотрудников института, да и проведение дискотеки приводит к нежелательному наплыву молодежи извне. Поэтому со следующего сезона не будет штатного диск-жокея, и во время коллективных заездов можно и нужно будет самим проводить дискотеку или, например, вечер отдыха, вальса и т.п.

Хотя В. В. Кубарев по телевизору на всю страну сообщил, что в преуспевающем ИЯФ отказались от коллективной посадки картофеля, но сотрудники, хоть и в меньшем количестве, продолжают сажать картофель в Ложке, а институт помогает с транспортом во время посадки и вывоза урожая.

Столовая №6, обслуживающая ИЯФ, победила в городском конкурсе «Лучшая организация общественного питания» по итогам работы в 2005 году! Столовая предоставляет 15%-ю скидку на обеды для сотрудников нашего института, и если вы редко ее посещаете, то для получения скидки просто покажите пропуск на кассе.

В прошлом году примерно половину детских дошкольных учреждений СО РАН перевели в муниципальную собственность, и родители стали платить от 1100 до 1800 рублей вместо 450 рублей, которые продолжали платить в садиках, оставшихся в СО РАН. Чтобы ликвидировать эту дискриминацию, профком ИЯФ предпринял активные действия через ОКП, Президиум СО РАН, администрацию Советского района и мэра Новосибирска. Эта массированная атака принесла плоды: мэр Новосибирска издал приказ, согласно которому в садиках, переданных СО РАН мэрии (№№33, 156, 197, 277, 304, 320, 378, 442), родители, работающие в СО РАН, теперь платят только за питание. Поскольку приказ написан канцелярским языком, то председателю исполкома ОКП НИЦ СО РАН Е. А. Ковалеву пришлось прямо на приказе написать «перевод». Все эти письма были размещены на сайте ИЯФ, сотрудники их распечатывали и, показав директорам садиков, стали платить меньше.

Детская комиссия, помимо традиционно и хорошо проводимых мероприятий — новогодних подарков, новогодних утренников, поздравлений Деда Мороза, праздника детского рисунка — в этом году организовала выезд на спектакли в кукольный театр и в театр Глобус, а также во второй раз провела в спортзале ЭП-1 семейную эстафету «Папа, мама, я — дружная семья». Из-за великолепной погоды в празднике детского рисунка в этом году участвовали 250 детей, что в 1,5 больше, чем в предыдущие годы.

Из проведенных культурно-массовых мероприятий можно отметить, что 8 Марта профком традиционно подарил всем женщинам по солнечному тюльпанчику.

Культурно-массовая комиссия (с весны ее возглавляет О. П. Шес-





такова) организовала поездки в театр, экскурсии в музей геологии и ботанический сад, но больше всего понравилась поездка на теплоходе по Оби до острова Медвежий, в которой приняли участие почти 300 сотрудников и членов их семей.

После празднования в прошлом году 60-летия Победы совет ветеранов занимался обычными делами: оказывал материальную помощь на лечение и на зубопротезирование, перед 9 Мая провел встречу с участниками Великой Отечественной войны, а во время декады пожилого человека прошел традиционный вечер ветеранов при финансовой поддержке администрации института.

Задачей спортивно-оздоровительной комиссии является проведение спортивных мероприятий, поддержка участия сборных команд института во «внешних» соревнованиях, содействие в развитии материально-технической оснащенности секций и клубов ИЯФ, обновление спортивного инвентаря, информационная поддержка и координация деятельности спортивных секций и клубов, а также содействие в организации оздоровительных мероприятий сотрудников ИЯФ.

Традиционно сильна лыжная секция, которая проводит множество гонок и три детских праздника районного масштаба, кроме того успешно участвует в соревнованиях СО РАН: наши лыжники стали обладателями кубка СО РАН и вроде бы переходящего, но еще от нас не ушедшего, кубка Профсоюза, а Н. Григоров стал чемпионом ННЦ СО РАН. В командном зачете ИЯФ первое место осталось за лыжниками ФВЭ, на втором — команда ЭП+ОГЭ, а на третьем — ускорители+СИ.

Проблематичной остается сохранность освещенной трассы: в этом году с помощью нашего ОГЭ и при частичной финансовой поддержке СО РАН удалось сохранить светильники — их сняли весной и вновь установили осенью. Но уже на следующий день после установки светильников вандалы начали резать

провода. Ясно, что сохранить освещенную трассу — наше достояние — можно только повысив ее статус. Так, если заасфальтировать пять километров трассы, то, во-первых, можно будет летом использовать ее как лыжнороллерную, а во-вторых, это позволит поставить трассу на охрану. Возможно, с учетом планов создания рекреационного центра будущего технопарка, удастся убедить в этом власть.

Если говорить о других спортивных секциях, то можно отметить, что наши шахматисты стали сильнейшими в ННЦ СО РАН, волейболисты выиграли два турнира, секция стендовой стрельбы заняла второе место в турнире, посвященном Дню Победы, но вот баскетболисты были совсем не активны. В этом году возродилась секция настольного тенниса, организована горнолыжная секция, а экипаж парусной секции на отремонтированной в прошлом году яхте института «Сюрприз» впервые принял участие в соревнованиях и занял четвертое место.

Транспортная комиссия обеспечивает организацию перевозки сотрудников с работы и на работу, однако, чтобы сохранить тот же объем перевозок, необходимо приобрести новые автобусы.

В связи с началом строительства жилого комплекса по проспекту ак. Коптюга профком принял активное участие в разработке «Положения о правилах и порядке распределения квартир», которое было одобрено и утверждено на совете председателей профорганизации и на ученом совете. После этого при профкоме была создана временная жилищная комиссия под руководством Н. В. Ступишина, первой задачей которой является сбор заполненных заявлений-анкет, с которой она справляется вполне успешно.



Также в течение года было проведено несколько разовых акций. С ООО «Золотая середина» договорились на партию дисконтных карт с ияфовской символикой по существенно более низкой цене, и эти карты ушли нарасхват. Также профком содействовал сбору вещей для осиротевших погорельцев села Завьялово, организованному А. И. Михайловым.

После отчета председателя профкома С. Ю. Таскаева и председателя ревизионной комиссии Л. Г. Маркина, директор института академик А. Н. Скринский рассказал о научной деятельности института и ее дальнейших перспективах.

В работе конференции принял участие председатель профсоюза ННЦ СО РАН А. Н. Попков, который в своем выступлении рассказал о деятельности профсоюза РАН.

На вопросы, поступившие в президиум, ответил заместитель директора ИЯФ Н. А. Завадский.

Работа профкома ИЯФ подавляющим большинством голосов была признана удовлетворительной, был избран новый состав профкома и ревизионной комиссии. Участники конференции горячо поблагодарили Г. Д. Лопатину, успешно возглавлявшую комиссию по социальному страхованию долгие годы (она попросила освободить ее от этой обязанности).



Отличительной чертой конференции является то, что впервые за последние 15 лет председатель профкома С. Ю. Таскаев обозначил параметры заработной платы для различных категорий сотрудников ИЯФ. Открытость и прозрачность оплаты труда вызывает доверие, исключает домыслы и слухи, способствует укреплению социального мира. Взаимодействие профсоюзного комитета ИЯФ и администрации института строится на основе социального партнерства, которое предполагает принятие и реализацию совместно разработанной социально-экономической программы. Социальные аспекты этой программы включают в себя: оздо-

рование сотрудников и их детей, организацию отдыха, проведение спортивных соревнований, содержание базы отдыха Разлив, выделение автобусов для доставки сотрудников на работу и обратно к месту проживания, чествование ветеранов, оказание материальной помощи, обеспечение безопасных условий труда. В институте проводится много культурно-массовых мероприятий. Все это свидетельствует о том, что дирекция института понимает значимость социальной политики и активно помогает профсоюзному комитету в решении стоящих перед ним задач.

Для реализации мероприятий в социальной сфере необходимы финансовые средства. Директор Института ядерной физики академик А. Н. Скринский в своем докладе тезисно обозначил достижения института за 2006 год и сформулировал планы дальнейших фундаментальных исследований и экспериментальных работ. Эффективная работа всего коллектива

института позволит достичь новых научных результатов и получить финансовые ресурсы для существенного увеличения зарплаты и решения социальных проблем.

Оценка работы профкома и дирекции ИЯФ в социальной политике дана городским сообществом и мэрией г. Новосибирска. На городском конкурсе по социальному партнерству Институт ядерной физики заслуженно получил первое место,

дикого капитализма, когда приходится постоянно отстаивать свое право на достойную жизнь. Поэтому профсоюзу необходимо быть в боевой готовности, чтобы на должном уровне отстаивать социальные и трудовые права и интересы трудящихся и строить свои взаимоотношения с администрацией институтов на равноправной основе.

Как известно, в России две беды: дураки и дороги, а в научном сообществе — старение кадров и невостребованность научных разработок современной экономикой России. Что касается тезиса о невостребованности науки, то это глобальная задача, которая может быть решена только на правительственном уровне. Старение

кадров — внутренняя проблема научного сообщества. Это очень деликатная проблема, но ее необходимо решать.

С 1 января 2007 года начинается второй этап реформирования РАН, который неизбежно будет сопровождаться сокращением сотрудников. 23 ноября 2006 года правительство приняло решение о надбавках за ученую степень кандидата наук — 3000 рублей, доктора наук — 7000 рублей. Если сделать эти надбавки ведомственными и сохранить их при выходе на пенсию, то сокращение будет менее болезненной процедурой, а людям не нужно будет кардинально менять жизненные стандарты, к которым они привыкли.

В 2007-м году будет отмечаться 50-летие Новосибирского научного центра, и хочется надеяться, что в ходе подготовки к юбилейным мероприятиям не будут забыты люди, научные и трудовые подвиги которых обеспечили гордость и славу Академгородка — жемчужины Российской академии наук.

Е.Ковалев,
председатель исполкома ОКП ННЦ СО РАН, к.т.н.

Социальное партнерство — залог успешной работы профсоюза

а портреты директора института и председателя профкома украшают городскую доску почета.

Анализируя профсоюзную работу в институтах Новосибирского научного центра, необходимо отметить значительные достижения в социальной политике профкомов в Институте катализа, Институте нефти и газа, Институте теоретической и прикладной механики, Институте органической химии, Институте автоматки и электрометрии, Институте физики полупроводников.

Но мы живем в очень динамичное время и в эпоху первобытного



Новосибирская делегация на IV съезде профсоюза РАН.

ЭП-2: история и перспективы

Институт ядерной физики — один из крупнейших научных комплексов Российской академии наук. На протяжении многих лет он сохраняет за собой статус ведущего мирового центра в области физики высоких энергий, управляемого термоядерного синтеза и прикладной физики. Ежегодно в научных лабораториях института решаются масса самых разнообразных задач, выполняются сложные физические эксперименты, разрабатывается новое оборудование с применением последних достижений науки. ИЯФ зарекомендовал себя во всем мире

как поставщик высокотехнологичного оборудования для научных и производственных целей — во многом благодаря развитому экспериментальному производству.

Для науки и промышленности

Основатель и первый директор ИЯФ академик Г. И. Будкер как никто другой понимал необходимость создания собственной производственной базы для того, чтобы сделать институт, постоянно нуждающийся в сложнейших исследовательских приборах, независимым от промышлен-

ности и более мобильным по сравнению с другими научными центрами.

Это потребовало развертывания внутри института большого опытного производства — мастерских и конструкторских бюро. Будкер заглядывал далеко вперед: он понимал, что новые научные разработки необходимо обязательно внедрять в промышленность. Для этого был необходим универсальный завод, на котором было бы сосредоточено все основное производство. С использованием результатов фундаментальных исследований в ИЯФ были разработаны



В 8 корпусе Опытного завода сосредоточено все необходимое оборудование для выполнения заказов отечественных и зарубежных лабораторий.



разные виды промышленных ускорителей. Они нашли широкое применение не только в научных экспериментах, но и в технологических процессах, например, при повышении термостойкости полиэтиленовой изоляции, дезинсекции зерна, обеззараживании сточных вод, при резке и сварке металлов и др.

В 1998 году, в связи с дефолтом, в стране сложилась тяжелая экономическая обстановка. Это не могло не сказаться на жизни института, но участие в крупных международных проектах дало возможность институту «выжить» в нелегкие времена...

В Швейцарии как раз началось строительство огромного ускорительного комплекса — Большого адронного коллайдера (БАК). БАК (или ЛНС) — крупнейшая в мире установка для ускорения, накопления и столкновения пучков частиц сверхвысоких энергий. К реализации глобального научного проекта ЦЕРН приступил в 1996 году. К участию в его разработке было привлечено свыше 400 физических институтов из 20 стран мира. В то время российское государство не имело возможности вложить деньги из своего бюджета в бюджет ЦЕРН, как это делали остальные страны. Тогда директор ИЯФ А. Н. Скринский предложил нестандартную схему участия ИЯФ в этом проекте, названную впоследствии «схемой Скринского». Изготавливая изделия для ЦЕРН, институт обеспечивал тем самым участие в будущих экспериментах на комплексе ЛНС и получал хороший заработок.

Производство «быстрого реагирования»

Производство стало разрабатываться. Для освоения проекта ЛНС по решению дирекции в корпусе №8 Опытного завода была выделена площадь, где было организовано изготовление изделий для БАК — институт выиграл тендер на изготовление сверхпроводящих коммутационных шин.



Михаил Николаевич Егорычев — заслуженный ветеран СО РАН, ветеран труда. В Институте ядерной физики с 1967 года. Начал карьеру техником в лаб. 13 (сейчас лаб. 6), с 1981 года — старший инженер. Три года спустя возглавил конструкторский отдел КБ в НКО, в 1987 году назначен начальником экспериментального радиопроизводства, а в 1991 году — начальником ЭП-2.

Сейчас в ЭП-2 работает 275 человек. Выросшее из скромных мастерских, созданных при основании института, сегодня ЭП-2 — это прекрасно оснащенное производство, где изготавливаются отдельные и серийные изделия в соответствии с зарубежными и отечественными контрактами института. Практически все технологические процессы, которые имеются в институте, компактно сосредоточены на площадях ЭП-2.

Так, в восьмом корпусе ведутся опытно-конструкторские и технологические работы в рамках проекта «Большой адронный коллайдер». Изделия, которые изготавливают в цехе, представляют собой медные шины сечением 16x20 мм длиной от 8 до 16 метров. Они предназначены для коммутации обмоток сверхпро-

водящих магнитов основного кольца Большого адронного коллайдера.

О работе ЭП-2 его начальник **М. Н. Егорычев** рассказал нашему корреспонденту.

— *Михаил Николаевич, если в двух словах, ЭП-2 — это?..*

— ЭП-2 можно охарактеризовать как производство «быстрого реагирования». В круг задач этого подразделения входит изготовление опытных

образцов, макетов отдельных узлов, а также доработка узлов установки во время ее отладки и запуска. Помимо изготовления электрофизических установок для ИЯФ выполняются и контракты с зарубежными заказчиками на разработку передового оборудования для научных лабораторий.

— *С чего начиналось сотрудничество с ЦЕРН?*

— Когда было заключено соглашение о сотрудничестве между ИЯФ и ЦЕРН, мы предложили много перспективных решений. И тогда были подписаны контракты по изготовлению сверхпроводящих шин для магнитов основного кольца Большого адронного коллайдера (БАК), создаваемого в Европейском центре ядерных исследований ЦЕРН (г. Женева, Швейцария). В рамках сотрудничества «Россия — ЦЕРН»



была разработана технология и освоено серийное производство сверхпроводящих шин для строящегося комплекса протон-протонных встречных пучков (ЛНС). Перед нами стояла задача: показать свои технологические возможности и доказать иностранным коллегам, что эти возможности соответствуют европейскому уровню. И вот тогда-то встал вопрос о площадях. Опытный завод, площадка которого располагалась на территории 8-го корпуса, практически «рассыпался». Когда мы туда приехали, это был огромный, холодный и заброшенный корпус. Совместными усилиями мы его восстановили: провели тепло, электрику, покрасили — словом, реконструировали все, что было разрушено. С зимы 1998 года мы начали «обживать» этот корпус.

В течение двух лет были изготовлены первые образцы сверхпроводящих шин и отправлены в Швейцарию. Для изготовления первых прототипов сверхпроводящих шин

потребовалось сложное технологическое оборудование, которое было изготовлено в кратчайшие сроки совместными усилиями ЭП-1 и ЭП-2. Шины изготавливались по очень сложной технологии, они были тонкими и не допускались их деформация, поэтому с ними нужно было обращаться предельно аккуратно.

В Швейцарии очень скрупулезно рассматривали наши изделия. Шину разрезали, смотрели технологию изготовления. И качество производства заказчиков удовлетворило.

Однако нам было поставлено условие: использовать материалы исключительно европейского производства. Отечественные материалы запретили применять потому, что не доверяли качеству. Таким образом, 100% материалов нам поставляли из-за границы — из Швейцарии и Франции. Это все было оговорено по контракту. Европейская сторона это все отслеживала: к нам приезжали инспекторы, следили за состоянием дел.

После того, как были проведены все полномасштабные испытания, нам разрешили серийное производство этих шин.

У нас выполняются заказы не только для ЦЕРН. Также мы работаем по контрактам на изготовление изделий для отечественных и зарубежных предприятий. Эти задачи мы выполняем совместно с ЭП-1.

— *В чем заключается основное сотрудничество ЭП-1 и ЭП-2?*

— У нас очень тесное сотрудничество в технологическом плане. Например, исторически сложилось так, что в ЭП-2 есть специалист, который умеет давить металл. Обычно такие вещи делаются на серийном производстве с помощью штампов. Изготовление штампа — очень дорогостоящая процедура, а ради одной-двух деталей делать штамп становится экономически невыгодно. Оказалось, что с помощью определенного набора операций на токарном станке можно изготовить деталь любой сложности и конфигурации без штампа. И наоборот. В ЭП-1 нет давилки, и когда необходимо выполнить такие сложные работы, они приезжают к нам. Также определенную помощь ЭП-1 оказывает наш стеклодув. С другой стороны, у них есть то, чего нет у нас. У нас нет участка склейки и термовакуумного участка, а в ЭП-1 есть. Склейка — это пропитка изделий эпоксидными смолами, при которой они становятся твердыми, как камень.



Изоляционная обмотка сверхпроводящих шин требует предельной аккуратности.



После пропитки такие изделия могут работать в химически агрессивных средах и при высоком уровне радиации. Так как институт у нас один и оба производства работают на выполнение одной и той же задачи, поэтому время от времени мы друг друга выручаем. Иногда возникают сложности, связанные с тем, что нужно быстро что-то сделать, а не получается из-за нехватки производственных мощностей. И тогда мы объединяем усилия.

— **Каковы перспективы развития ЭП-2?**

— В текущем году у нас закончился долгосрочный контракт с ЦЕРН. Практически шесть лет мы непрерывно работали на экспортное изготовление сверхпроводящих коммутационных шин.

Разумеется, работа производства на этом не останавли-



Зачистка катушек после заливки эпоксидным компаундом производится вручную.

изделий для Англии, Японии, Швейцарии. Например, сейчас в ЭП-2 начато изготовление прототипов квадрупольных и секстипольных для одного из университетов Испании.

— **Что вы можете сказать о проблемах ЭП-2?**

ными организациями существенно ниже. Единственное, что привлекает молодежь — ту, которая заканчивает университет, — высокий мировой рейтинг ИЯФ. И многие ребята по окончании университета поступают сюда на работу.

В связи с контрактными работами у сотрудников ЭП-2 есть возможность ездить в командировки за рубеж. И это их стимулирует.

Масштабный по своим площадям восьмой корпус Опытного завода, где выполняются основные контрактные работы ИЯФ, не единственное подразделение ЭП-2. Другие, не менее важные для производства, участки располагаются на территории ИЯФ. Подробнее о них мы расскажем в следующих материалах.

А в новом году желаем сотрудникам ЭП-2 здоровья и успехов в работе.

Ю. Бибко.

Фото Н. Купиной.

Благодарим за помощь в подготовке материала М. Н. Егорычева, С. О. Суворова, Д. Г. Лабенского.



Намотчик катушек Денис Широких за работой.

вается. Мы «переключились» на другие контракты, сейчас мы работаем на промышленные ускорители и параллельно занимаемся изготовлением

— Пожалуй, главная проблема производства заключается в том, что к нам плохо идет молодежь. Это и понятно: зарплата в институте по сравнению с част-

Летний сон...

В НОВОГОДНЮЮ НОЧЬ

До Нового года осталось совсем чуть-чуть. Самое время подводить итоги. Мы уверены, что для многих сотрудников ИЯФ уходящий год оказался очень плодотворным. Скоро мы будем поздравлять друг друга с праздником, желать счастья и здоровья. Но в зимние морозы так хочется вспомнить о лете и о радостных моментах, проведенных с близкими людьми. Мы попросили наших сотрудников поделиться самыми яркими впечатлениями прошедшего года.



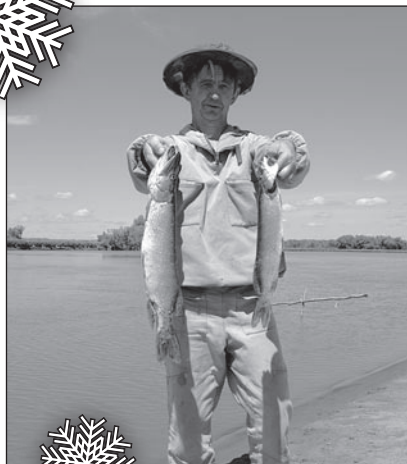
А. Я. Конкин, начальник ОВЭД:

Часть отпуска мы с семьей провели у родственников, в городе Вильнюсе (Литва). Современный Вильнюс планировкой и типовыми зданиями очень похож на многие российские города, а вот в своей старинной части он необыкновенно красив. Основные достопримечательности, которые мы посетили, — старинные развалины, извилистые улочки, — расположены в историческом центре города и относятся примерно к XVIII–XIX векам. Хоть Вильнюс и старинный город, но не настолько, как, скажем, Женева или Париж. Мне показалось, он больше похож на наш Петербург.

Из совсем древних построек запомнилась башня Гедиминаса. Она выполнена в форме шахматной ладьи и названа в честь основателя Вильнюса. А еще мы посетили Тракай, очень живописный городок, его главная достопримечательность — знаменитая островная крепость. Кстати, именно там снимали фильм про крестоносцев «Кровь тамплиеров».

Вильнюс очень красивый город, жаль только, что в Литву трудно получить визу.

(Продолжение летнего сна читайте на стр. 12).



С. Ю. Таскаев, старший научный сотрудник лаб. 9.0:

По традиции уже более десяти лет мы с друзьями на нескольких машинах отправляемся глубоко на Алтай — туда, где нет людей, где нет цивилизации, где можно остаться наедине с природой. Выбираем какое-нибудь живописное местечко и с удовольствием проводим время: рыбачим, купаемся, загораем. Такое погружение на недельку мне просто необходимо, а разговоров о приключениях как раз хватает до следующего лета.

Один раз мы взяли с собой в поездку моего друга японца. Как истинный самурай, он прекрасно выдержал все лишения. Ему так понравилось, что когда он приехал домой, то опубликовал эссе о путешествии в научном журнале Energy Review, титульную страницу которого украшали снимки великолепной природы Алтая.

Многие из нас с детства занимаются спортом, но очень редко эти занятия перерастают в серьезное увлечение. Некоторым со временем это становится неинтересно, и они бросают тренировки. Но есть и те, кто занимается этим всю жизнь. Галина Николаевна Хлестова — одна из таких людей. Осенью исполнилось 45 лет баскетбольной команде Академгородка, в которой Галина Николаевна играет много лет. Это человек, для которого спорт — не просто увлечение, а сама жизнь. Все эти годы, несмотря на работу в ИЯФ и семейные заботы, она оставалась верна своему юношескому увлечению.

— Галина Николаевна, как вы начали заниматься спортом?

— То, чем занимается человек, что ему нравится, зависит от его характера. Я выросла в школе, где не было спортзала. А поскольку по природе своей я была беспокойным, подвижным ребенком, меня очень влекло к спорту. В пятом классе на лыжной гонке я заняла второе место. И подумала: «А почему второе»? И стала тренироваться. Это были 50-е годы, когда в стране как раз стал активно развиваться спорт. При школе у нас была команда, куда попали самые шустрые ребята. Мы были молодые, здоровые, сильные, и нам было все равно, сколько бегать. Вот так я и пристрастилась к тренировкам. Потом, в классе седьмом, меня взяли в спортивную школу, в которой позже и сформировался наш «костяк» молодых спортсменов со всех школ города.

— А баскетболом в какой момент увлеклись?

— После школы я поступила в радиотехнический техникум.



Наш тренер — Георгий Павлович Голещихин — специально собрал сюда всех, кто не поступил в институт по разным причинам, чтобы мы оставались командой. На радиолокационном отделении, где я училась, кроме меня не было девушек. Поэтому все свое время я проводила среди мальчишек, и, естественно, играла с ними в одной команде. А потом я стала с ними играть в баскетбол, и это мне очень понравилось.

— *Как вы попали в баскетбольную команду Академгородка?*

— В 1961 году я поступила в ИЯФ в качестве молодого специалиста. Со временем в институт пришли люди, которые отстаивали спортивную честь института. Мы участвовали в соревнованиях по разным видам спорта: велосипедным гонкам, лыжам, конькам, волейболу, баскетболу, даже в ручной мяч играли. Но у меня всегда была мечта учиться дальше, и через год после окончания техникума я поступила на физический факультет НГУ. В этом же году я познакомилась с баскетбольной командой Академгородка. На тот момент мои способности были гораздо ниже, чем у девчонок из основного состава. Команда к тому времени была уже профессионально подготовлена и сыграна, а я еще только училась. Со временем мы очень сдружились. Потом у нас в жизни начался этап деторождения, когда наша команда ненадолго «рассыпалась», но потом мы снова воссоединились.

— *Вас это не остановило?*

— Нет, не остановило. Я работала, училась, у меня ро-

дился ребенок, мне пришлось взять академический отпуск на год... До 18 часов я работала в ИЯФ, после этого бежала на лекции в университет, а с 22-х часов начинались тренировки. Вот такой у меня был ритм жизни.

— *Галина Николаевна, у вас спортивная семья?*

«Команда молодости нашей»...

Больше, чем просто увлечение

— Да, мой муж, Валерий Борисович Хлестов, был спортсменом, выступал за сборную города по волейболу. А ребята занимались плаванием. Как известно, родители хотят видеть в своих детях то, что они не успели реализовать в свое время. Сама я научилась плавать очень поздно, поэтому хотела подарить детям мир, который сама потеряла. И считаю, мне это удалось.

— *Осенью вашей баскетбольной команде исполнилось 45 лет. Что вы можете сказать о людях, которые были с вами все это время?*

— Юбилей мы отмечали все вместе. За Академгородок еще с 1958 года выступали люди, которые и сейчас в нашей команде. В ИЯФ работает Инна Николаевна Ланская, которая влилась в команду в конце 60-х. Мы до сих пор вместе. А первый тренер баскетбольной команды Академгородка Владимир Николаевич Жеребцов, который, кстати, был инициатором строительства спорткомплекса при НГУ, и по сей день работает в университете.

Мы до сих пор раз в неделю встречаемся в спортивном зале. За время, что мы играем вместе, у нас сложились очень теплые взаимоотношения. Если необходимо, мы помогаем друг другу. Это очень нас сплотило и до сих пор дает силы оставаться оптимистами.

Ю. Бибко.



Сборная Академгородка по баскетболу в полном составе.

Летний сон ... В НОВОГОДНЮЮ НОЧЬ



С. Д. Белов, старший научный сотрудник ОВС:

Больше всего мне запомнилась поездка на XXI Байкальскую Всероссийскую конференцию «Информационные и математические технологии», которую планировали провести в Монголии. К сожалению, добраться до места не удалось, поскольку прошли сильные дожди, и в верховьях реки Иркут размыло мосты. Но два первых этапа конференции, которые состоялись в России, произвели на редкость приятное впечатление. Великолепная природа Прибайкалья, Саяны, горная речка Кынгырга... Вода в реке чистейшая и очень холодная — ровно настолько, чтобы можно было окунуться,

зафиксировать этот факт и выпрыгнуть обратно. Жаль, что мы не доехали до озера Хубсугул, которое, говорят, еще более чистое, чем Байкал. Но я надеюсь, что у нас будет такая возможность в следующем году.

Также очень хорошие впечатления остались от участия в двух крымских конференциях, посвященных информационным ресурсам и технологиям. Последняя проходила в октябре, в Гурзуфе. Когда мы уезжали, в Новосибирске выпал первый снег, и температура была минус три. А там — плюс тридцать, так что закрытие летнего сезона состоялось.

Э. Л. Неханевич, старший научный сотрудник лаб. 1.4:

В этом году нам с Гришей Куркиным удалось после некоторого перерыва вновь побывать на берегах Енисея.

До реки Вороговки (правого притока Енисея) добирались поездом, двумя теплоходами, лодкой-моторкой и собственными ногами. От устья прошли не более 15 км и встали у ручья напротив обширного плеса, в котором отражались кедры и редкие облака. Пока готови-



ли обед, по всему плесу начал «плаваться» хариус — примерно один бульк в секунду: вылетели бабочки-однодневки, хариусы рассредоточились по всей акватории плеса и кормились ими, а у нас было намерение кормиться хариусами. Решили поставить палатку и попробовать порыбачить, да так и остались здесь на неделю. Гриша спиннингом «облавливал» плес, а я с удочкой осваивал ближайшие перекаты. Особо крупных экземпляров, правда, не было, но два-три ленка, а то и килограммовый сиг были ежедневно (не считая двух десятков хариусов, естественно). За время, проведенное в тайге, был отработан оптимальный рецепт ухи, который будет опубликован в одном из следующих номеров «Э-И».

(Фотоотчет о летних поездках Э.Л. Неханевича в течение декабря можно увидеть на стендах возле библиотеки института. — *Ред.*)

Адрес редакции:
630090, Новосибирск
пр. Ак. Лаврентьева 11, к. 423
Редактор И. В. Онучина

Газета издается
ученым советом
и профкомом ИЯФ СО РАН
Печать офсетная. Заказ № 58

«Энергия-Импульс»
выходит один раз
в три недели.
Тираж 450 экз. Бесплатно.